

## InterConsulting Serie für Führungskräfte

### Führungskultur - FührungsZäsur

Unternehmen entwickeln neue agile Strukturen – für Führungskräfte eine paradoxe Situation.

Einerseits sind Führungskompetenzen wichtiger denn je um neue Mitarbeiter zu finden, sie zu integrieren, ihre Entwicklung zu begleiten und sie im Unternehmen zu halten. Gleichzeitig werden Entscheidungsprozesse und Verantwortung immer mehr von Teams wahrgenommen und nicht mehr einer übergeordneten Führungsebene zugesprochen.

Für Führungskräfte bedeutet dies eine Zäsur. Sie sind aufgefordert

- ✓ Sich innerlich mit der Bedeutung agiler Strukturen für die eigene Rolle auseinanderzusetzen
- ✓ Neue Führungsprinzipien umzusetzen
- ✓ Ihre Rolle (proaktiv) neu zu definieren
- ✓ Ihre Kompetenz in neuer Funktion im Unternehmen einzubringen

Diese Herausforderungen brauchen ein reifes Bewusstsein, Fingerspitzengefühl, die Bereitschaft, sich auf die neuen Strukturen einzulassen und eine Bandbreite handfester Kompetenzen.

Mit InterConsulting haben wir ein Format entwickelt, mit dem Sie an vier Abenden Einblicke in die jeweiligen Aspekte des Themas nehmen können. Wir führen mit kurzen Impulsen in die Themen ein und Sie haben dann die Möglichkeit, diese an Beispielen aus (Ihrer) Praxis anzuwenden. Darüber hinaus können Sie mit anderen Führungskräften in einen wertvollen Erfahrungsaustausch treten.

Wir haben für Sie vier wesentliche Aspekte des Themas „Führungskultur - FührungsZäsur“ ausgesucht, in die wir an jeweils einem Abend eintauchen. Die Themen beziehen sich aufeinander, können jedoch auch einzeln gebucht werden.

#### **Abend I - 19. September 2019**

#### **MINDSETS - BEWUSSTSEIN FÜHRT**

Tief verankerte Überzeugungen und Haltungen sind hoch wirksam. Sie lenken Ihr Unternehmen maßgeblich, weil sie hinter allen Strukturen stehen und jegliche Kommunikation prägen - und häufig genug klare Absichten und Vorgaben unterlaufen.

An diesem Abend stellen wir Ihnen kollektive Mindsets vor, also oft unbewusste individuelle und kollektive Glaubens-, Denk- und Verhaltensmuster. Diese sind mit Bedürfnissen verbunden, die den alltäglichen Kreislauf aus Gesprächen, Abläufen, Entscheidungen, Erfolgen, freudigen Momenten und Konflikten in Ihrem Unternehmen erschaffen. Auf dieser Grundlage können Sie einen fundierten ersten Überblick über die gelebte Kultur Ihres eigenen Unternehmens erhalten.

## **Abend II - 24. Oktober 2019**

### **KOMMUNIKATION IST ALLES**

In Unternehmen wird zu viel oder gar nicht und oft am Wesentlichen vorbei kommuniziert. Menschen berichten permanent durch verbale und vor allem nonverbale Signale über sich selbst („Wer bin ich?“). Genauso unablässig sammeln sie Informationen über ihr Umfeld („Wer bist Du?“).

In Unternehmen wird diese rein auf Beziehungsklärung ausgerichtete Seite von Kommunikation oft unterschätzt und vernachlässigt. Mit gravierenden Folgen für den Flow fachlicher und sachlicher Informationen! Denn ungeklärte Beziehungen wirken wie eine schleichende Vergiftung.

Ziel dieses Abends ist es, Ihnen wirkungsvolle Impulse zu geben, um beziehungsorientiert(er) zu denken. Insbesondere geht es um die Kunst des Zuhörens, die Notwendigkeit, Verbindung zu Ihren Gefühlen und Bedürfnissen (wieder-) herzustellen und sie sich selbst und anderen gegenüber auszudrücken.

## **Abend III - 14. November 2019**

### **VISION - SINN - GELEBTE KULTUR**

Agile Strukturen funktionieren nur, wenn sie mit Sinn und gelebten Werten verwoben sind. Und zwar solchen, die den Menschen in den Mittelpunkt stellen, sein Wesen, Persönlichkeit, Fähigkeiten, Kompetenzen und Leistungen wertschätzen. Andernfalls sind sie nicht mehr als eine Methode um noch schneller noch mehr aus der Ressource Mensch hervor zu bringen.

Denn das Gewähren von Handlungsspielräumen allein führt nicht automatisch zu mehr Identifikation, Verantwortung und Begeisterung. Diese stellen sich erst ein, wenn Menschen sich sicher fühlen, zufrieden sind und gerne im Unternehmen arbeiten.

Im Zentrum dieses Abends steht der Zusammenhang zwischen Ihren Unternehmenswerten und der Identifikation der Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen. Die Impulse und interaktiven Elemente tragen dazu bei, über Ihre Werte zu reflektieren, Sind sie nachvollziehbar? Widersprüchlich? Werden sie explizit und klar kommuniziert? Wie können Rahmenbedingungen aussehen, die Menschen einladen und sie ermuntern, ihr Bestes zu geben?

## **Abend IV - 05. Dezember 2019**

### **SELBSTORGANISATION UND NEUE ROLLEN FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE**

Teams erreichen gemeinsam mehr als die Summe der Leistungen Einzelner. An diesem Abend fokussieren wir darauf, wie es gelingt, aus Arbeitsgruppen starke Teams zu machen. Die Impulse und interaktiven Sequenzen drehen sich um die Frage, wie Sie als Führungskraft dazu beitragen können, die Dynamik in Teams in einen optimalen Flow zu bringen. Wie Sie Teams sinnvoll dabei unterstützen können, selbständig konkrete Ideen und Wege für die jeweiligen Projekte zu entwickeln und Verantwortung dafür zu übernehmen.

Dabei lernen Sie partizipative Strukturen und Routinen kennen, mit denen Sie mehr Freiräume und Handlungsspielräume erschaffen, in denen sich die Leistungsbereitschaft, Kreativität und konstruktive Zusammenarbeit der Teammitglieder entfalten können.